

Согласовано
Педагогическим советом
МБОУ Сорская ООШ №2 им.
Толстихиной Ю.Н.
С учетом мнения
Совета родителей
МБОУ Сорская ООШ №2 им.
Толстихиной Ю.Н.



План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2024 годы
МБОУ Сорская ООШ №2 им. Толстихиной Ю.Н.

Сорск 2022г.

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБОУ Сорская ООШ №2 им. Толстихиной Ю.Н.

Задачами плана являются:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в образовательной организации путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Предупреждение бытовой коррупции, исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в образовательной организации.
3. Содействие реализации прав граждан и организаций при выполнении сотрудниками образовательной организации своих должностных обязанностей.
4. Повышение ответственности директора ОУ и руководителей структурных подразделений за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.
7. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок, работ, услуг для обеспечения работы ОУ.
8. Повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в ОУ атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	ежемесячно	Директор
1.2	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	ежемесячно	Директор
1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о назначении ответственных за организацию антикоррупционной деятельности; - об утверждении и введении в действие плана антикоррупционной деятельности; - о противодействии коррупции	постоянно	Директор
2. Меры по совершенствованию информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1	Обеспечение функционирования сайта МБОУ Сорская ООШ №2 им. Толстихиной Ю.Н., в соответствии с Федеральным законодательством, размещения на нем информации о деятельности ОУ, правил приема в МБОУ Сорская ООШ №2 им. Толстихиной Ю.Н.	В течение года	Директор, заместитель по УР

2.2	Размещение информации по антикоррупционной тематике на сайте МБОУ Сорская ООШ №2 им. Толстихиной Ю.Н..	поквартально	Заместитель по УР
2.3	Изготовление буклета «Что такое коррупция?»	январь	Социальный педагог
2.4	Размещение на информационном стенде материалов по формированию антикоррупционного мировоззрения (статей законов, рекомендаций по действиям)	январь	Председатель ПК
2.5	Организовать к 9 декабря – Международному Дню борьбы с коррупцией оформление стенда с информацией "Остановим коррупцию".	ноябрь –	Директор, педагоги
2.6	Организация личного приема граждан администрацией ОУ.	постоянно	Директор
2.7	Проведение Дня открытых дверей в рамках прозрачности осуществления образовательной деятельности в ОУ. Ознакомление родителей с условиями принятия детей в ОУ, с текущим образовательным процессом, с продуктивной деятельностью детского творчества.	апрель-май	Директор, педагоги
2.8	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в ОУ	постоянно	Директор, педагоги
2.9	Проведение ежегодного опроса родителей воспитанников ОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг.	ежегодно	Директор, педагоги
3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
3.1	Осуществление контроля - по закладке, качеству продуктов на пищеблоке, контрольного взвешивания выхода блюд.	постоянно	Директор, комиссия по контролю питания
3.2	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью в ОУ.	постоянно	завхоз, комиссия
3.3	Организация и проведение инвентаризации имущества ОУ по анализу эффективности его использования.	ежегодно	Директор, педагоги
3.4	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ОУ при организации работы по вопросам охраны труда.	постоянно	Комиссия по ОТ
3.5	Обеспечение прозрачности распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	ежемесячно	Директор, комиссия по

			стимулирующим выплатам.
3.6	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно по мере необходимости	Директор
3.7	Проведение ежегодного опроса родителей воспитанников ОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг.	ежегодно	Директор, педагоги.